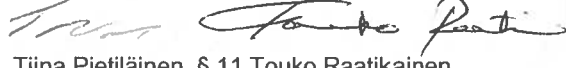




19.1.2026

Julkinen

KOKOUSAIKA	19.1.2026 klo 17.00-20.23 (Tauko 19.07-19.16)		
KOKOUSPAIKKA	Kunnanviraston valtuustosali/hybridikokous		
SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET	Jäsen	Paikalla	Varajäsen Paikalla
	Touko Raatikainen, pj. esittelijä § 5	☒	Antti Kuisma ☐
	Piia Ursinius, vpj.	☒	Lotta Paretskoi ☐
	Inkeri Palmio	☒	Anniina Markkanen ☐
	Katja Suhonen	☒	Terhi Karppanen ☐
	Jaana Mykkänen	☒	Jari Toroi ☐
	Ville Leinonen	☒	Liisa Iivarinen ☐
	Juhani Tähtivaara	☒	Joni Nuutinen ☐
MUUT SAAPUVILLA OLLEET	Nimi		Virka Paikalla
	Kaija Tarvainen		kv. pj. ☒
	Sami Huuskonen		kv. 1. vpj. ☐
	Juha Hämäläinen		kv. 2. vpj. ☐
	Lari Tiikasalo, esittelijä, ei § 5, 11		kunnanjohtaja ☒
	Tiina Pietiläinen, sihteerin, ei § 5		hallintopäällikkö ☒
	NN		Kirjoita virka ☐
	NN		Kirjoita virka ☐
	NN		Kirjoita virka ☐
LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS	Kirjoita		
ASIAT	§ 1-15		
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS	Kirjoita		
PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS JA VARMENNUS	Puheenjohtaja  Touko Raatikainen	Pöytäkirjanpitäjät  Tiina Pietiläinen, § 11 Touko Raatikainen	
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS	Tarkastusaika Tervo 19.1.2026		
	Allekirjoitukset		
	NN  Jaana Mykkänen	 Katja Suhonen	
PÖYTÄKIRJA ON PIDETTY YLEISESTI NÄHTÄVILLÄ	Paikka ja pvm Tervo 20.1.2026		
	Virka-asema	Allekirjoitus	
	toimistosihteerin	 Saini Malinen	



19.1.2026

Julkinen

SAVOGROWN ALUEEN KUNTIEN YHTEISTYÖKYSELY 2025

Khall. § 11

Khall. § 270 (9.12.205)

Kyselyn tavoitteena on löytää kuntien toiminnoista osa-alueita, joissa yhteistyötä tiivistämällä olisi mahdollista saavuttaa mm. tehokkaampia työskentelytapoja, laadukkaampia palveluja ja vetovoimaa rekrytointeihin. Vastauksien pohjalta tunnistetaan asioita, joiden edistämiseen sitoudutaan seuraavan neljän vuoden aikana.

Kysely (*liite 1*) pyydetään käsittelemään kunnanhallituksessa 14.12.2025 mennessä.

Kunnanjohtajan päätösehdotus:

Kunnanhallitus merkitsee kyselyn (*liite 1*) tiedokseen.

Lari Tiikasalo ilmoitti olevansa esteellinen, eikä osallistunut asian käsittelyyn eikä päätöksentekoon (hallintolaki 434/2003 28 § kohta 5.)

Hallintosäännön 24 § mukaan kunnanjohtajan ollessa poissa tai esteellinen sijaisena toimii hallintopäällikkö.

Hallintopäällikön kokouksessa antama päätösehdotus:

Kunnanhallitus merkitsee kyselyn (*liite 1*) tiedokseen.

Päätös:

Päätösehdotuksen mukainen.

Asian valmistelija hallintopäällikkö Tiina Pietiläinen. Lisätietoja antaa hallintopäällikkö Tiina Pietiläinen, 044 7499 216, tiina.pietilainen@tervo.fi

Khall. § 11

Kunnanjohtaja Lari Tiikasalo on asiassa esteellinen (hallintolaki 434/2003 28 § kohta 5.)

Hallintosäännön 24 § mukaan kunnanjohtajan ollessa poissa tai esteellinen sijaisena toimii hallintopäällikkö.

Vaikutusten ennakkoarviointi:

Tehty	Ei tarpeen
	x

Hallintopäällikön päätösehdotus:

Kunnanhallitus antaa Savogrown yhteistyökyselyyn *liitteenä 4* olevan vastauksen.



19.1.2026

Julkinen

Päätös:

Päätösehdotuksen mukainen.

Asian valmistelija hallintopäällikkö Tiina Pietiläinen. Lisätietoja antaa hallinto-
päällikkö Tiina Pietiläinen, 044 7499 216, tiina.pietilainen@tervo.fi

mm K.S.

SAVOGROWN ALUEEN KUNTIEN YHTEISTYÖKYSELY 2025

Kyselyn tavoitteena on löytää kuntien toiminnoista osa-alueita, joissa yhteistyötä tiivistämällä olisi mahdollista saavuttaa mm. tehokkaampia työskentelytapoja, laadukkaampia palveluja ja vetovoimaa rekrytointeihin. Vastauksien pohjalta tunnistetaan asioita, joiden edistämiseen sitoudutaan seuraavan neljän vuoden aikana.

Jokaisesta kunnasta lähetetään vain yksi vastaus.

Kysely etenee toimialoittain ja lopussa pääsette kertomaan missä asioissa yhteistyön käynnistyminen olisi kaikkein akuuteinta. Voitte halutessanne jättää eri toimialojen yhteistyökysymykset täyttämättä tai jos jollakin alalla yhteistyölle on akuuttia tarvetta, niin vastatkaa ainakin näihin kohtiin.

Pyydämme vastaajaa käsittelemään kyselyn kunnanhallituksessa 14.12.2025 mennessä. Voitte toimittaa vastauksenne sähköpostilla (sanna.kauvosaari@savogrow.fi) tai suoraan täyttämällä kyselyn sähköisesti: <https://savogrow.typeform.com/seutuyhteistyö>

YHTEISTYÖKYSelyn KYSYMYKSET:

Valitse ensin kunta, jota edustat:

Keitele	Suonenjoki
Tervo	Pielavesi
Vesanto	Rautalampi

Tarkastellaan seuraavaksi kuntien Konsernipalveluja.

Kerro seuraavilla sivuilla, millä Konsernipalveluiden osa-alueilla kuntayhteistyö kiinnostaa teitä, mitä yhteistyö käytännössä voisi olla ja tunnistatteko yhteistyön esteitä.

Yhteistyön mahdollisuudet ja esteet:

Kehittämissyhtiö SavoGrow Oy:ssä tulisi arvioida sitä, että onko yhtiön toiminnan kannalta kannattavaa keskittyä kuntakehittämisen tehtäviin yhtiön perustehtävät huomioiden.

Tervon kunta katsoo, että yhteistyön tekeminen on SavoGrown alueen vahvuus. Erilaisista yhteistyömalleista on hyviä kokemuksia, joilla saadaan palvelua varmistettua, laatua parannettua sekä kustannustehokkuutta toimintaa. Näistä viimeisin esimerkki on Tervon, Vesannon ja Keiteleen yhteinen työllisyys- ja maahanmuuttokoordinaattori.

Yhteistyötä tehdään erityisesti niissä toiminnoissa, joissa on toiminnan järjestämisen vaikeuksia. Yleensä nämä tilanteet edellyttävät kunnalta erityisosaamista, jota kunnassa ei ehkä juuri sillä hetkellä ole tai kunnan toiminta ei mahdollista resurssien puitteissa kyseisen toiminnan yksin järjestämistä.

Niissä toiminnoissa, joissa kunnissa on ns. hyvä tilanne, ei yhteistyömahdollisuuksia tunnisteta riittävästi. Vaikka tietty kunnallinen toiminta on hyvällä tasolla, on silti mahdollista saada yhteistyöllä merkittäviä parannuksia toimintaan. Parannukset näkyvät henkilöstön saatavuutena, kustannustehokkuutena ja parantuneena palveluna kuntalaisille.

Taloushallinnon toiminnot (talouden suunnittelu ja hallinta, kirjanpito, laskutus jne.)

-

Henkilöstöhallinto ja rekrytointi

-

Hallintopalvelut (kunnallishallinto ja siihen liittyvät toiminnot)

-

Tietohallinto ja ICT

-

Hankintatoimi

-

Kuljetus ja joukkoliikenne

-

Siirrytään sitten Elinvoimapalveluihin.

Kerro, millä Elinvoimapalveluiden osa-alueilla kuntayhteistyö kiinnostaa teitä, mitä yhteistyö käytännössä voisi olla ja tunnistattekko yhteistyön esteitä. Missä asioissa yhteistä edunvalvontaa tulisi lisätä?

Viestintä ja markkinointi

Maahanmuutto ja kotoutumispalvelut

Edunvalvonta

Seuraavaksi ovat vuorossa Sivistys- ja hyvinvointipalvelut.

Kerro, millä Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden osa-alueilla kuntayhteistyö kiinnostaa teitä, mitä yhteistyö käytännössä voisi olla ja tunnistattekko yhteistyön esteitä.

Varhaiskasvatus

- Varhaiskasvatuksen erityisopetus
- Yhteinen sijaisrekisteri
- Yhteinen vuorohoito

Perusopetus

- Verkostoperuskouluhankkeen pohjalta tulleet nostot

- Yhteiset hankkeet/yhteinen hankehallinnointi

Lukiokoulutus

Kansalaisopisto

Taiteen perusopetus

- Kansalaisopetuksen tarjoama taiteenperusopetus kaikkiin kuntiin

Kirjastopalvelut

- Yhteinen kirjastolaitos (vastuukuntamalliperiaatteella)

→ hyödyt: tehokkaampi henkilöstön hallinta, pätevän henkilökunnan saanti, lyhyet sijaisuudet helpommin järjestettävissä, yleinen kustannusten laskeminen.

Kulttuuripalvelut

- Yhteiset kulttuuripalvelut (esim. kiertävä kulttuurityöntekijä/työntekijät)

→ mahdollistaisi erikoistumisen, alueellisen palvelujen hankinnan, kustannustehokuutta, nostaisi palvelutason määrää kustannuksia nostamatta.

Vapaa-aika ja liikuntapalvelut

- Yhteinen liikunnanohjaus (esim. yhteinen liikunnanohjaaja/ohjaajat)

→ mahdollistaisi erikoistumisen, alueellisen palvelujen hankinnan, kustannustehokuutta, nostaisi palvelutason määrää kustannuksia nostamatta.

Terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen

Kuvaa tässä omin sanoin, millaisesta yhteistyöstä kuntanne on kiinnostunut, mitä yhteistyö käytännössä voisi olla ja tunnistattekko yhteistyön esteitä.

- Kuntien yhteinen Hyte-työntekijä/työntekijät (yhteistyön mahdollistaminen ja tehostaminen HVA:n kanssa)

→ Mahdollistaisi erikoistumisen, alueellisen palvelujen hankinnan, kustannustehokuutta, nostaisi palvelutason määrää kustannuksia nostamatta.

→ Selvittää, mitä HYTE-osaamista käytännön tasolla alueella tarvittaisiin, jotta rekrytointi osattaisiin tehdä oikein.

Viimeisenä tulevat Tekniset ja ympäristöpalvelut.

Kertokaa, millä osa-alueilla kuntayhteistyö kiinnostaa teitä, mitä yhteistyö käytännössä voisi olla ja tunnistattekko yhteistyön esteitä.

Kaavoitus

Rakennusvalvonta

- Sisäilmaosaamisen vahvistaminen alueella yhteistyössä

Kartasto ja mittauspalvelut

Kunnallistekniikan suunnittelu ja rakennuttaminen

Viher- ja liikunta-alueiden ylläpito

Yleiset alueet ja liikenneväylät – suunnittelu ja kunnossapito

Missä muissa palveluissa haluaisitte tehdä yhteistyötä?

Missä kolmessa asiassa yhteistyön tarve on kaikkein ajankohtaisin ja akuutein eli sitä tulisi lähteä selvittämään ja mahdollisesti myös käynnistämään mahdollisimman pian?

Missä asioissa yhteistyön tarve on merkittävä, mutta yhteistyön selvittämisen, suunnittelun ja toteutuksen realistinen aikajänne on oman kuntanne näkökulmasta pidempi (esim. 4–6 vuotta)?

Miten arvioitte jo olemassa olevaa kuntien välistä yhteistyötä? Pitäisikö jotain osa-aluetta syventää ja pitäisikö jostain luopua?

Ympäristöterveydenhuollon alueellisen selvityksen valmistuttua tunnistetaan tarve ympäristöterveydenhuollon Tervon yhteisteistoiminta-alueen jatkoselvittämiseksi, jota myös Suonenjoen kaupungin vastaus tähän kyselyyn osoittaa

Kiitos! Tähän voit kirjata muita ajatuksia kyselystä ja SavoGrown alueen yhteistyöstä:

Vielä viimeinen kysymys: ketkä kaikki osallistuivat kyselyyn vastaamiseen?

kunnan-/kaupunginjohtaja

kunnan-/kaupunginhallituksen puheenjohtaja

kunnan-/kaupunginvaltuuston puheenjohtaja

kunnan-/kaupunginhallituksen istuntokokoonpano

muita, keitä kaikkia hallintopäällikkö, rehtori, ympäristöterveysjohtaja

Keitä muita oli mukana?

Suurkiitos vastauksesta! Palaamme asiaan pian yhteisen keskustelutilaisuuden ja mahdollisen seutusopimuksen valmistelun merkeissä!

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Kunta
TERVON KUNTA
 Kunnanhallitus

Kokouspäivämäärä
 19.1.2026

Pykälä

Sivu

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Kieltojen perusteet	Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Pykälät 1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 10, 11, 13, 14, 15
	Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain (410/2015) 134 §:n mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla. Pykälät 7, 9, 12
	Laki oikeudenkäynnistä hallintoasioissa (808/2019) 6 §: Valittamalla saa hakea muutosta päätökseen, jolla viranomainen on ratkaissut hallintoasian tai jättänyt sen tutkimatta. Valittamalla ei saa hakea muutosta päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, eikä hallinnon sisäiseen määräykseen, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista. Hallintolaki (434/2003) 48 §: Jos valittaminen on erityisen säännöksen nojalla kielletty tai päätös ei ole valituskelpoinen, päätöksen on sisällytettävä ilmoitus siitä, minkä säännöksen nojalla valittaminen ei ole mahdollista. Pykälät ja valituskieltojen perusteet

Tiedoksianto asianosaiselle	☐ Lähetetty tiedoksi kirjeellä (kuntalaki (410/2015) 139-140 §:t) Asianosainen
	x Tavallinen sähköinen tiedoksianto 20.1.2026/SM Kehitysyhtiö SavoGrow Oy, Suonenjoen kaupunki, Keiteleen, Pielaveden, Rautalammin ja Vesannon kunnat
	☐ Annettu postin kuljetettavaksi (kuntalaki (410/2015) 139-140 §:t) pvm./tiedoksiantaja
☐ Luovutettu asianosaiselle (kuntalaki (410/2015) 139-140 §:t) Asianosainen	
Paikka, pvm. ja tiedoksiantajan allekirjoitus	
☐ Todisteellinen tiedoksianto (hallintolaki (434/2003) 60 §), postitse saantitodistusta vastaan / luovuttamalla asiakirja tiedoksiannon vastaanottajalle tai tämän edustajalle / haastetiedoksiantona	
☒ Tavallinen tiedoksianto (hallintolaki (434/2003) 59 §)	
☐ Yleistiedoksianto (hallintolaki (434/2003) 62 §)	
☐ Sijaistiedoksianto (hallintolaki (434/2003) 61 §)	
☐ Tiedoksianto ulkomaille (hallintolaki (434/2003) 63 §)	